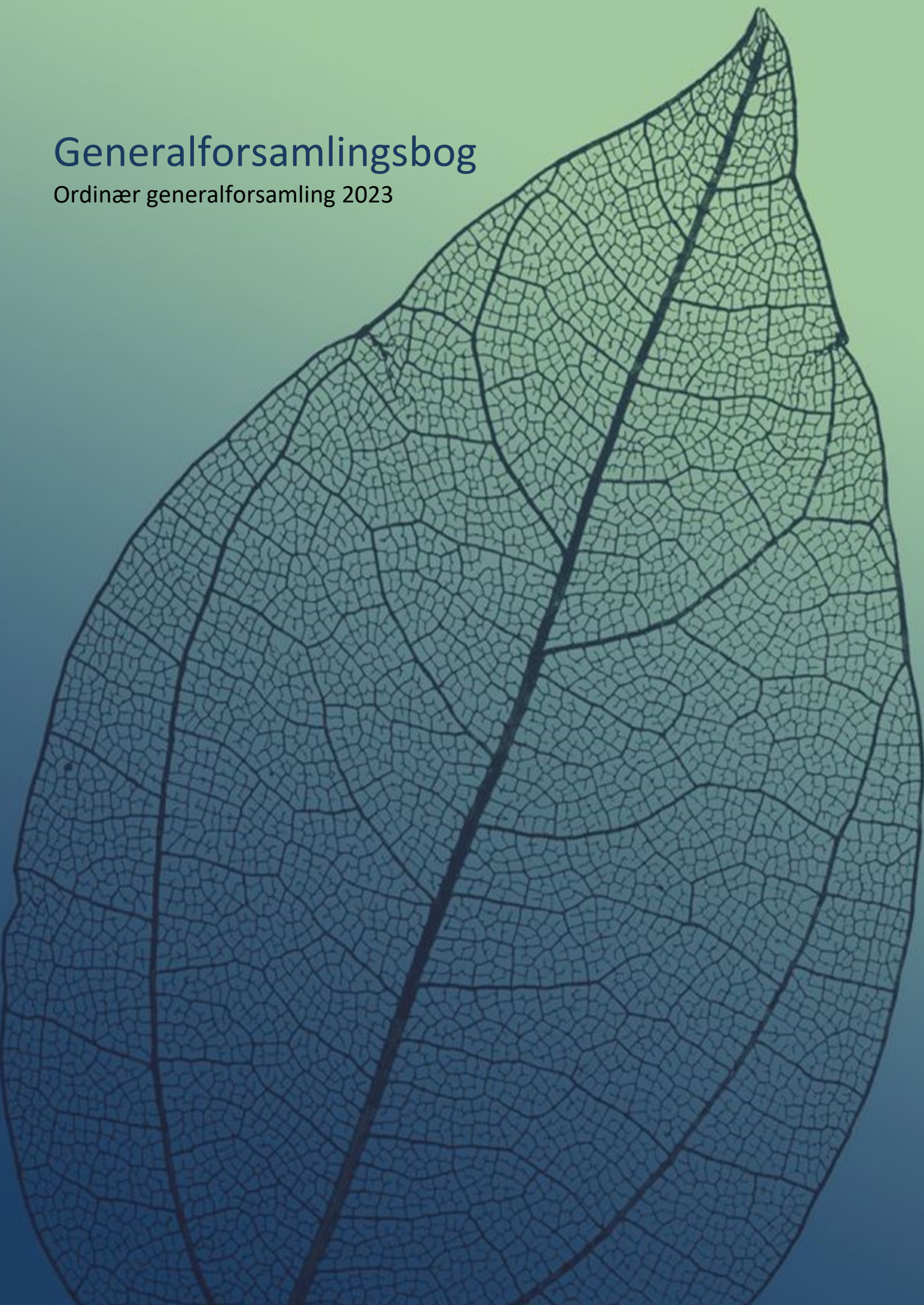


Generalforsamlingsbog

Ordinær generalforsamling 2023



Ordinær generalforsamling i Lægernes Pension afholdes mandag den 24. april 2023 kl. 13.00

Generalforsamlingen afholdes som en delvis elektronisk generalforsamling på Scandic Copenhagen, Vester Søgade 6, 1601 København K.

Generalforsamlingen starter kl. 13.00 med forventet sluttidspunkt kl. 16.30. Både ved elektronisk og fysisk deltagelse har man mulighed for at ytre sig mundtligt, og som delegeret har man også mulighed for at stemme.

Generalforsamlingen vil være åben for elektronisk og fysisk indtjekning fra kl. 12.30 på dagen.

Lægernes Pensions generalforsamling består af 125 delegerede valgt blandt pensionskassens medlemmer, som kan udøve deres ret til at træffe beslutninger på generalforsamlingen enten ved at deltage personligt eller ved at afgive fuldmagt til bestyrelsen eller tredje-mand. Ethvert medlem af pensionskassen har herudover ret til at deltage på generalforsamlingen og tage ordet, men det er alene de delegerede, der har stemmeret.

I år har de delegerede stillet 2 forslag og bestyrelsen er kommet med 1 forslag. Forslagene findes under punkt h på side 7-10. Forslag 2 under punkt h, som omhandler ændringer af pensionskassens vedtægter, kræver tilslutning af mindst 2/3 af de afgivne stemmer, jf. vedtægtens § 9, nr. 2. De øvrige 2 forslag på dagsordenen kan besluttes ved simpel majoritet.

Tilmelding

Er du valgt som delegeret, er du automatisk tilmeldt generalforsamlingen. Af hensyn til praktikken skal vi venligst anmode om, at du senest den 20. april 2023 tilkendegiver, om du deltager elektronisk eller fysisk ved at trykke lpb.dk/deltager

Hvis du ikke er delegeret, men ønsker at deltage på generalforsamlingen, skal du tilmelde dig senest 20. april 2023 ved at trykke lpb.dk/tilmelding, hvor du også skal tilkendegive, om du deltager elektronisk eller fysisk.

Afstemning og tekniske krav til deltagelse

Enhver delegeret kan stemme elektronisk på generalforsamlingen. Skriftlige afstemninger foregår via Euro-next Securities Generalforsamlingsportal. Som delegeret får du ved fysisk deltagelse udleveret et link til Generalforsamlingsportalen, når du ankommer, mens delegerede, som deltager elektronisk, har adgang til at stemme, når de er logget ind i systemet.

Ved fysisk fremmøde er det vigtigt, at du som delegeret medbringer en opladet smartphone, tablet eller bærbar computer sammen med dit MitID til at logge på Generalforsamlingsportalen. Der vil være et begrænset antal iPads, som kan lånes ved behov. Der er adgang til trådløst internet (wifi) i lokalet.

Vejledning for afstemning og deltagelse i elektronisk generalforsamling er vedhæftet udsendelsen af Generalforsamlingsbogen.

Spørgsmål/indlæg forud for generalforsamlingen

Indlæg af længere varighed (5 minutter eller mere) skal adviseres over for pensionskassen senest den 20. april 2023 på e-mail til gf@lpb.dk

Personoplysninger

For nærmere information om, hvordan Lægernes Pension indsamler og behandler personoplysninger, henvises til selskabets hjemmeside, hvor selskabets politik for behandling af personoplysninger samt information om beskyttelse af persondata er tilgængeligt.

Livestreamingen på generalforsamlingen består af både billeder og lyd. En lydoptagelse til brug for udarbejdelse af referatet på generalforsamlingen vil blive produceret. Optagelsen slettes efter offentliggørelse af referatet på pensionskassens hjemmeside.

Dagsorden

a.	Valg af dirigent	4
b.	Godkendelse af forretningsorden for afvikling af generalforsamlingen	4
c.	Bestyrelsens beretning om pensionskassens virksomhed i det forløbne år	4
d.	Forelæggelse af årsrapport 2022 til godkendelse	5
e.	Fastsættelse af medlemsbidrag	5
f.	Orientering om arbejdet med FlexibelPension til øvrige medlemmer	7
g.	Orientering om juridisk responsum om mulighed for indførelse af fælleskønsgrundlag for medlemmer på kønsopdelt grundlag i Lægernes Pension	7
h.	Forslag fra bestyrelsen, delegerede eller medlemmer	7
i.	Godkendelse af lønpolitik	10
j.	Bestyrelsens vederlag	12
k.	Valg af bestyrelse	13
l.	Valg af revisorer	14
m.	Eventuelt	14

Bilag A Præsentation af lægelig bestyrelseskandidat Rune Petring Hasselager indstillet af Lægeforeningen

Bilag B Præsentation af lægelig bestyrelseskandidat Bjarne Skjødt Hjaltalin indstillet af Lægeforeningen

Bilag C Præsentation af lægelig bestyrelseskandidat Christian Freitag indstillet af Lægeforeningen

Bilag D Præsentation af ikke-lægelig bestyrelseskandidat Claus Jørgensen indstillet af bestyrelsen



Dagsordenspunkt a

Valg af dirigent

Bestyrelsen indstiller advokat Niels Kornerup.

Dagsordenspunkt b

Godkendelse af forretningsorden for afvikling af generalforsamlingen

Bestyrelsen indstiller, at generalforsamlingen godkender:

Forretningsorden for afvikling af generalforsamlingen

Formål og deltagere

§ 1. Formålet med denne forretningsorden er at beskrive, hvordan generalforsamlingen afvikles som en delvis elektronisk generalforsamling.

Stk. 2. Generalforsamlingen er forbeholdt delegerede, medlemmer og presse.

Generalforsamlingens afvikling

§ 2. Afviklingen af generalforsamlingen forestås af dirigenten, der ligeledes leder debatten ved de enkelte dagsordenspunkter.

Stk. 2. Indlæg og kommentarer bliver som udgangspunkt behandlet i den rækkefølge, de er indkommet. Dirigenten kan dog beslutte en anden rækkefølge med henblik på at få en samlet debat om et emne.

Stk. 3. Delegerede eller medlemmer, som ønsker at ytre sig mundtligt, skal ved fysisk deltagelse henvende sig til dirigenten, og ved elektronisk deltagelse ringe til et til formålet oplyst telefonnummer. Af hensyn til referatet og forsamlingen skal vedkommende indledningsvis præsentere sig.

Stk. 4. Dirigenten kan indlægge pauser efter skøn.

Stk. 5. Dirigenten kan afskære indlæg, hvis et medlem eller en delegeret bevæger sig uden for det punkt, der er under behandling, eller hvis dirigenten i øvrigt af tidsmæssige grunde skønner det nødvendigt.

Stk. 6. Indlæg eller kommentarer af længere varighed (5

minutter eller mere) skal adviseres over for pensionskassen senest 3 dage før generalforsamlingens afholdelse. Dirigenten kan afskære indlæg og kommentarer af mere end 5 minutters varighed, selv om disse er behørigt anmeldt, hvis det af tidsmæssige grunde skønnes nødvendigt.

Afstemning

§ 3. Afstemning sker elektronisk både for dem, som deltager elektronisk, og for dem som deltager fysisk.

Stk. 2. Dirigenten oplyser ved hvert afstemningspunkt, hvordan og hvornår der kan stemmes. Stemmer, som ikke bliver afgivet rettidigt, som er ugyldige, eller som er blanke, betragtes som ikke afgivne.

Stk. 3. Skønner dirigenten, at der er flertal for et foreliggende forslag, kan dirigenten forespørge, om der ønskes afstemning. Såfremt dette ikke er tilfældet, kan dirigenten efter en kort pause erklære forslaget for vedtaget uden afstemning.

Pressens adgang til generalforsamlingen

§ 4. Pensionskassens generalforsamling er åben for pressen for fysisk deltagelse.

Stk. 2. Pressen skal tilmelde sig senest 3 dage forud for generalforsamlingen for at kunne få adgang.

Stk. 3. Pressen må ikke hverken med lyd eller billede optage generalforsamlingen.

Fortolkningsregel

§ 5. Der henvises i øvrigt til de til enhver tid gældende vedtægter. I tilfælde af uoverensstemmelse mellem denne forretningsorden og vedtægterne har vedtægterne forrang.

Dagsordenspunkt c

Bestyrelsens beretning om pensionskassens virksomhed i det forløbne år

Bestyrelsen indstiller, at generalforsamlingen tager bestyrelsens beretning om Lægernes Pensions virksomhed i 2022 til efterretning. Årsrapport 2022 indeholder bestyrelsens beretning, som kan findes på pensionskassens hjemmeside www.lpb.dk/Rapporter

Rapporten "Bæredygtighed og aktivt ejerskab 2022", som beskriver Lægernes Pensions arbejde med bæredygtighed i organisationen og investeringerne, kan findes på hjemmesiden www.lpb.dk/Rapporter

Dagsordenspunkt d Forelæggelse af årsrapport 2022 til godkendelse

Bestyrelsen indstiller, at generalforsamlingen godkender Lægernes Pensions årsrapport. Årsrapporten er vedlagt og kan findes på pensionskassens hjemmeside www.lpb.dk/Rapporter

Dagsordenspunkt e Fastsættelse af medlemsbidrag

Bestyrelsen indstiller, at generalforsamlingen godkender:

Fastsættelse af medlemsbidrag

For pensionsaftaler indgået før 1. januar 2023 skal generalforsamlingen fastsætte et medlemsbidrag. Medlemsbidraget har betydning for den pension, som et medlem har ret til ved invaliditet og død. Medlemsbidraget forventes indbetalt helt frem til folkepensionsalderen, og summen af de fremtidige medlemsbidrag plus det beløb, medlemmet allerede har opsparet i pensionskassen, bestemmer størrelsen på pensionerne ved invaliditet og død. Når medlemsbidraget sættes op, forhøjes pensionerne. Medlemsbidraget er dermed en vigtig størrelse.

For de fleste læger er der forskel på det medlemsbidrag, som besluttet af generalforsamlingen, og det pensionsbidrag, der faktisk indbetales i henhold til overenskomsten. Men for fx de alment praktiserende læger og de praktiserende øjenlæger og ørelæger

indbetaler regionen det medlemsbidrag, der fastsættes på generalforsamlingen.

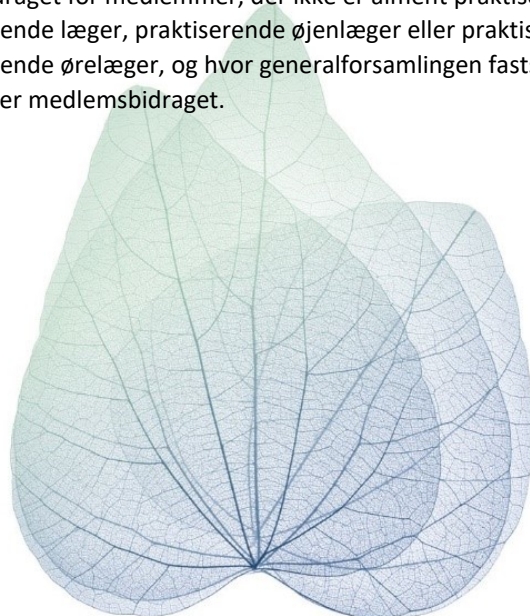
Hvis der er forskel på det fastsatte medlemsbidrag og det faktiske indbetalte pensionsbidrag, bruges forskellen som et indskud på medlemmets pensionsordning, positivt eller negativt.

Forslaget indeholder den årlige regulering af medlemsbidragene for de medlemsgrupper, hvor medlemsbidraget fastsættes af generalforsamlingen. Herudover fastsætter bestyrelsen medlemsbidraget for fx de overenskomstsatte afdelingslæger og overlæger, så det svarer bedre til det overenskomstmæssige pensionsbidrag.

Tabel 1 viser den foreslåede regulering af det almindelige medlemsbidrag, som blandt andet omfatter en stor gruppe af underordnede hospitalslæger. Medlemsbidragene er udregnet på grundlag af de overenskomstmæssige pensionsbidrag 1. oktober 2022 for yngre læger ansat i regionerne med tillæg af et skøn over de forventede stigninger i pensionsbidraget frem til primo 2024.

Aldersintervallerne for medlemsbidragene er fastsat ud fra lønsystemets struktur og ud fra en vurdering af den typiske alder dels ved indtrædelse i pensionskassen, dels ved den første ansættelse i en stilling som 1. reserve-læge/læge (trin 2). Målet er at opnå en god overensstemmelse mellem medlemsbidraget og det pensionsbidrag, der faktisk indbetales i henhold til overenskomsten. Mens det faktiske pensionsbidrag kan svinge inden for det enkelte år, ligger medlemsbidraget fast og er ens for alle i samme aldersgruppe. Dermed bliver pensionen ved invaliditet og død mere stabil.

Tabel 1 viser de foreslåede forhøjelser af medlemsbidraget for medlemmer, der ikke er alment praktiserende læger, praktiserende øjenlæger eller praktiserende ørelæger, og hvor generalforsamlingen fastsætter medlemsbidraget.



Tabel 1: Medlemsbidrag for medlemmer, der ikke er alment praktiserende læger, praktiserende øjenlæger eller praktiserende ørelæger.

Aldersgruppe	Forslag medlemsbidrag 2024, kr.	Medlemsbidrag 2023, kr.	Stigning i kr.	Stigning i pct.
- 29	71.580	70.752	828	1,17
30 – 33	79.356	78.444	912	1,16
34 – 40	89.856	88.824	1.032	1,16
41 -	101.928	100.752	1.176	1,17

Stigningen i år skyldes de forventede lønstigninger, der ligger i overenskomsten for 2023.

Tabel 2 viser de foreslåede forhøjelser af medlemsbidraget for alment praktiserende læger, praktiserende øjenlæger og praktiserende ørelæger.

Tabel 2: Medlemsbidrag for alment praktiserende læger, praktiserende øjenlæger og praktiserende ørelæger.

Aldersgruppe	Forslag medlemsbidrag 2024, kr.	Medlemsbidrag 2023, kr.	Stigning i kr.	Stigning i pct.
- 29	71.580	70.752	828	1,17
30 – 33	79.356	78.444	912	1,16
34 – 40	89.856	88.824	1.032	1,16
41 – 46	101.928	100.752	1.176	1,17
47 -	140.904	139.284	1.620	1,16

Bidragene for de fire første aldersgrupper er det samme, som det i tabel 1 anførte bidrag. For den ældste aldersgruppe er der reguleret med samme pro-centsats.

¹ Ansatte i henhold til en af Lægeforeningen eller en af dens fraktioner eller anerkendte organisationer indgået kollektiv overenskomst eller aftale, der foreskriver pligt til medlemskab af pensionskassen.

Forslaget indeholder desuden overgangsregler fra 1997 og 1998.

De viste medlemsbidrag er før arbejdsmarkedsbidrag.

Forslagets tekniske udformning

Medlemsbidraget, der i henhold til pensionsregulativets § T2, stk. 1 fastsættes af generalforsamlingen, udgør for de af § T1, stk. 1, punkt 1¹ og 4² omfattede medlemmer:

71.580 kr. pr. år til det fyldte 30. år

79.356 kr. pr. år fra det fyldte 30. år til det fyldte 34. år

89.856 kr. pr. år fra det fyldte 34. år til det fyldte 41. år

101.928 kr. pr. år fra det fyldte 41. år til pensioneringen

Medlemsbidraget, der i henhold til pensionsregulativets § T2, stk. 1 fastsættes af generalforsamlingen, udgør for de af § T1, stk. 1, punkt 3³ omfattede medlemmer:

71.580 kr. pr. år til det fyldte 30. år

79.356 kr. pr. år fra det fyldte 30. år til det fyldte 34. år

89.856 kr. pr. år fra det fyldte 34. år til det fyldte 41. år

101.928 kr. pr. år fra det fyldte 41. år til det fyldte 47. år

140.904 kr. pr. år fra det fyldte 47. år til pensioneringen, bortset fra:

² Selvstændigt erhvervsdrivende, der ikke er omfattet af kollektiv overenskomst, aftale eller lignende, der foreskriver pligt til medlemskab af pensionskassen for at kunne udøve deres erhverv.

³ Selvstændigt erhvervsdrivende, som omfattes af kollektiv overenskomst, der foreskriver medlemskab af pensionskassen.

1. For alment praktiserende læger, der var 47 år eller derover den 31. december 1997, og som senest 31. december 1997 valgte at indbetale et medlemsbidrag på 51.804 kr., udgør medlemsbidraget 101.928 kr.
2. For praktiserende øjenlæger, der var 47 år eller derover den 31. december 1998, og som senest 31. december 1998 valgte at indbetale et medlemsbidrag på 54.300 kr., udgør medlemsbidraget 101.928 kr.

Medlemsbidraget ændres med virkning fra udgangen af det kvartal, i hvilket en af de anførte aldre opnås.

For medlemmer, hvor pensionskassen i henhold til lov om arbejdsmarkedsbidrag skal opgøre og indbetale arbejdsmarkedsbidraget af pensionsbidraget, fragår arbejdsmarkedsbidraget i medlemsbidraget før beregning af pensionstilsagn.

For medlemmer, der som selvstændige erhvervsdrivende i henhold til lov om arbejdsmarkedsbidrag selv skal indbetale arbejdsmarkedsbidrag af pensionsbidraget, nedsættes medlemsbidraget tilsvarende.

Dagsordenspunkt f

Orientering om arbejdet med FlexibelPension til øvrige medlemmer

Siden 1. januar 2023 har lægestuderende og alle nye medlemmer fået pensionskassens nye pensionsprodukt, FlexibelPension, hvor opsparingen foregår i markedsrente, og hvor størrelsen på risikodækningerne (ved sygdom og død) automatisk tilpasser sig medlemmets karriereudvikling. FlexibelPension giver det enkelte medlem mulighed for at vælge en anden størrelse dækning på sine forsikringer afhængig af medlemmets egne ønsker og behov.

For øvrige medlemmer af pensionskassen, som i dag har TraditionelPension, arbejdes der p.t. på en model

for at skifte fra TraditionelPension til FlexibelPension. Der vil under dette punkt blive orienteret om fremdriften i dette arbejde.

Dagsordenspunkt g

Orientering om juridisk responsum om mulighed for indførelse af fælleskønsgrundlag for medlemmer på kønsopdelt grundlag i Lægernes Pension

Pensionskassens bestyrelse indhentede et uafhængigt juridisk responsum om mulighed for indførelse af fælleskønsgrundlag for medlemmer på kønsopdelt grundlag i Lægernes Pension. Det juridiske responsum, som er udarbejdet af advokatfirmaet Plesner, kan findes [her](#) på pensionskassens hjemmeside.

Advokat Charlotte Hasseriis fra Plesner vil være tilstede på generalforsamlingen, hvor hun vil redegøre for konklusionerne i responsummet og tage imod spørgsmål fra forsamlingen.

Dagsordenspunkt h

Forslag fra bestyrelsen, delegerede eller medlemmer

Forslag 1 fra listen Læger for Klimaet

Forslag om henstilling til skærpet stemmepolitik på klimaområdet.

Forslag

Generalforsamlingen henstiller til, at pensionskassen fremover som ét samlet forslag skal overholde punkt 1-4 nedenfor:

1. Stemmeafgivelse overfor CA100+ fokus selskaber

For selskaber omfattet af investorinitiativet Climate Action 100+, bør Lægernes Pension stemme imod bestyrelseskandidater indstillet af bestyrelsen medmindre, at selskabet fuldt ud efterlever alle nedenstående kriterier fastsat i initiativets "Net Zero Company Benchmark":

- Selskabet har en målsætning om at blive CO2-neutral senest i 2050.
- Selskabet har fastsat CO2-reduktionsmål på lang sigt
- Selskabet har fastsat CO2-reduktionsmål på mellem- og lang sigt.
- Selskabet har udarbejdet en klima-strategi for realisering af CO2-reduktionsmål på mellem- og lang sigt.
- Selskabets investeringsplan understøtter realisering af den fastlagte klima-strategi.
- Selskabets lobby-aktiviteter er i overensstemmelse med Paris-aftalen.
- Selskabets bestyrelse har integreret klimarisici i selskabets ledelse, herunder i aflønningspolitikker.
- Selskabet offentliggør klimarelevante informationer i henhold til retningslinjer fastsat af Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

2. Stemmeafgivelse overfor banker

For banker omfattet af aktivt ejerskab målrettet banker iværksat af investorinitiativet Institutional Investors Group on Climate Change bør Lægernes Pension stemme imod bestyrelseskandidater indstillet af bestyrelsen medmindre, at banken fuldt ud efterlever de endelige målepunkter til vurdering af bankernes efterlevelse af Paris-aftalen.

3. Stemmeafgivelse ved klimarelaterede generalforsamlingsforslag

For at sikre konsistens i stemmeafgivningen for selskaber omfattet af forslaget, bør Lægernes Pension stemme hhv. for klimaforslag fremsat af aktionærer og imod klimaforslag fremsat af selskabets bestyrelse i selskaber, hvor der stemmes imod bestyrelseskandidater indstillet af bestyrelsen.

4. Øget transparens om stemmeafgivning

Lægernes Pension offentliggør i dag information om, hvordan der stemmes på generalforsamlinger. For at skabe yderligere transparens bør Lægernes Pension fra og med generalforsamlings sæsonen 2024 offentliggøre information om baggrunden for stemmeafgivning på enkeltforslag.

Listens begrundelse for forslaget

Udøvelse af aktivt ejerskab betragtes som et helt centralt virkemiddel, når investorer skal påvirke selskaber i en mere bæredygtig retning. Aktivt ejerskab omfatter bl.a., at man som aktionær i selskaber benytter sig af retten til at stemme på selskabers generalforsamlinger.

Lægernes Pension er medlem af investornetværket Climate Action 100+ (CA100+), som er etableret med det formål at etablere fælles standarder for den aktive ejerskabsudøvelse. Til brug herfor er der udarbejdet et fælles analyseværktøj, "Net Zero Company Benchmark", som opstiller en række målepunkter til vurdering af omstillingsparathed blandt de 166 børsnoterede aktieselskaber med de højeste CO2-udledninger⁴.

Den seneste status for selskabernes efterlevelse af målepunkterne viser, at der fortsat er behov for, at selskaberne skærper deres arbejde på klimaområdet med henblik på at sikre efterlevelse af Paris-aftalens temperaturmålsætning. Det kalder på et styrket aktivt ejerskab overfor selskaberne.

Det foreslås derfor at skærpe stemmepolitikken for selskaber omfattet af initiativet.

Lægernes Pension har i 2023 tilsluttet sig et initiativ i regi af Institutional Investors Group on Climate Change med henblik på at styrke det aktive ejerskab overfor en række af verdens største banker⁵. Lægernes Pensions tilslutning til initiativet er sket i forlængelse af et forslag vedtaget på generalforsamlingen i 2022 om at styrke det aktive ejerskab overfor banksektoren.

På linje med CA100+ vil det aktive ejerskab overfor banker være baseret på en række målepunkter til vurdering af bankernes efterlevelse af Paris-aftalen.

⁴ [Net Zero Company Benchmark | Climate Action 100+](#)

⁵ [Leading investors representing \\$11 trillion call on banks to set enhanced net zero targets – IIGCC](#)

Som led i initiativet er der udarbejdet et pilotstudie af omstillingsparathed i 27 af verdens største banker.

Studiet danner baggrund for fastlæggelse af de endelige målepunkter til vurdering af bankers efterlevelse af Paris-aftalen, som ventes offentliggjort medio 2023. Initiativet ventes at omfatte 21 banker.

Baseret på pilotstudiet ventes ingen af bankerne at kunne efterleve målepunkterne og dermed Paris-aftalen. Det foreslås derfor at skærpe stemmepolitikken for banker omfattet af initiativet.

Forslaget ligger i forlængelse af udviklingen blandt andre investorer, hvor bl.a. kapitalforvalteren Blackrock, den norske oliefond, og stemmerådgiveren ISS, over de senere år har skærpet stemmepolitikken på klimaområdet.

Bestyrelsens bemærkninger

Bestyrelsen støtter forslaget og anbefaler generalforsamlingen at stemme for forslaget.

Stemmeudøvelsen på generalforsamlinger er et effektivt værktøj til at påvirke selskaber i en mere bæredygtig retning. På den baggrund har Lægernes Pension siden 2019 anvendt en særlig stemmepolitik, som inddrager bæredygtighedsovervejelser med henblik på at styrke selskabers bæredygtighedsarbejde.

Politikken er løbende blevet skærpet. Det gælder særligt på klimaområdet, hvor Lægernes Pension og andre investorer har skærpet kravene til selskabers håndtering af risici knyttet til den grønne omstilling og klimaforandringer.

Med forslaget lægges der op til en yderligere skærpelse af stemmepolitikken på klimaområdet. Det vil sende et klart signal om, at vi forventer øget handling og større ambitioner, hvis vi skal kunne støtte de af bestyrelsen indstillede kandidater til bestyrelsesposter i de selskaber, hvor vi er investeret.

Bestyrelsen kan på den baggrund tilslutte sig forslaget.

Forslag 2 fra listen FADL

Forslag til vedtægtsændring om afholdelse af delegeretvalg hvert år.

Forslag

Det indstilles, at generalforsamlingen godkender forslag til ændring af § 6, nr. 7 (ændring er anført med rød korrektur-pen):

”Valget er gældende fra 15. februar i valgåret og gælder for en ~~2-årig~~ **1-årig** periode. Valgets resultat bekendtgøres senest den 15. februar i valgåret ved meddelelse herom på pensionskassens hjemmeside samt snarest muligt ved meddelelse herom til de valgte.”

Listens begrundelse for forslaget

Begrundelsen for forslaget beror på, at en række af de delegerede er indvalgt i foreninger med 1-årige valgperioder. Om end den nuværende valgperiode bibringer en vis grad af kontinuitet for bestyrelsen og de delegerede, sikres det ikke, at medlemmernes holdninger er repræsenteret igennem de delegerede på listerne. Med dette forslag til vedtægtsændring sikres medlemsdemokratiet, og der værnes om integriteten af de delegerede og dermed generalforsamlingen i Lægernes Pension.

Bestyrelsens bemærkninger

Bestyrelsen støtter forslaget og anbefaler generalforsamlingen at stemme for forslaget.

Der kan være fordele og ulemper ved, om det er en 1-årig eller 2-årig periode.

En tværgående pensionskasse som Lægernes Pension er karakteriseret ved dets medlemsdemokrati. Lægernes Pension og dens medlemmer har en interesse i, at den delegerede forsamling fungerer så godt som muligt.

På generalforsamlingen i 2021 blev det besluttet at ændre den 1-årige periode til en 2-årig periode. Fordelen ved den 2-årige periode er, at den sikrer en større kontinuitet, hvilket kan være en styrke både for forsamlingen, men også for den delegerede, idet det kan være tidskrævende at vænne sig til nye processer og at sætte sig ind i beslutninger, som vedrører pensionskassen.

Heroverfor står, at det er vigtigt for Lægernes Pension, at den 2-årige periode ikke negativt kan påvirke vores medlemsdemokrati ved, at den kan afholde ellers egnede og interesserede kandidater fra at stille op som kandidater til delegeretvalget.

Forslaget har været sendt i høring hos de forhandlingsberettigede foreninger, jf. vedtægtens § 8, nr. 4.

Lægeforeningen, Foreningen af Danske Lægestuderende, Foreningen af Speciallæger, Yngre Læger og Praktiserende Lægers Organisation anbefaler alle forslaget.

På baggrund af de indkomne høringssvar samt begrundelsen for forslaget fra listen FADL, tilslutter bestyrelsen sig forslaget.

Forslag 3 fra bestyrelsen

Bemyndigelse til bestyrelsen til at kunne anmelde de på generalforsamlingen vedtagne ændringer.

Forslag

Det indstilles, at

generalforsamlingen bemyndiger bestyrelsen til med substitutionsret at anmelde det vedtagne og foretage de ændringer heri, som Erhvervsstyrelsen eller andre myndigheder måtte kræve eller henstille foretaget som betingelse for registrering eller godkendelse.

Bestyrelsens bemærkninger

Forslaget har til formål at sikre, at bestyrelsen er bemyndiget til at foretage ændringer uden indholdsmæssig betydning, som Finanstilsynet, Erhvervsstyrelsen eller andre myndigheder måtte forlange, uden at disse først skal forelægges generalforsamlingen. Bemyndigelsen omfatter alene de punkter, der er på dagsordenen på denne generalforsamling.



Dagsordenspunkt i Godkendelse af lønpolitik

Det følger af reglerne på det finansielle område, at alle finansielle virksomheder skal have en lønpolitik, der skal godkendes af generalforsamlingen.

Lægernes Pension og Lægernes Bank (koncernen) har vedtaget en fælles løn- og pensionspolitik for medlemmer af bestyrelser, direktion, ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på risikoprofilen (væsentlige risikotagere), og øvrige ansatte i koncernen. Bestyrelserne har defineret hvilke personer, der er væsentlige risikotagere.

Lønpolitikken har til hensigt at fremme en lønpolitik og praksis, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring i koncernen. Herudover skal lønpolitikken sikre, at koncernen har det nødvendige antal medarbejdere med de rette kvalifikationer og den rette erfaring.

Indstilling

Bestyrelsen har fastlagt følgende lønpolitik, som indstilles godkendt af generalforsamlingen:

Lønpolitik

Indledning og formål med lønpolitikken

Lønpolitikken er fastlagt i overensstemmelse med gældende regler og vedtaget under hensyntagen til pensionskassens/bankens størrelse og organisation samt omfanget og kompleksiteten af deres aktiviteter.

Politikkens formål er:

- at understøtte lige løn i forhold til kompetencer, arbejde af samme art eller arbejde af samme værdi uanset køn eller etnicitet samt at sikre, at medarbejderne i banken og pensionskassen modtager en for tilsvarende selskaber sammenlignelig løn
- fastsætte retningslinjer for tildeling af løn, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, og som ikke tilskynder til overdreven risikotagning
- at støtte op om Lægernes Pensions og Lægernes Banks forretningsmodeller, herunder målsætninger, værdier, langsigtede interesser,

holdbarhed samt politikken for bæredygtighed mv.

- at bidrage til at undgå eventuelle interessekonflikter i forbindelse med aflønning i forhold til medlemmer og kunder mv. at støtte op om og sikre passende eksponeringer til klimarisici i henhold til koncernens politikker for integration af bæredygtighedsrisici
- at medvirke til at sikre, at aflønningen sker i overensstemmelse med lovkrav om beskyttelse af kunder mv. samt lovgivningen i øvrigt
- at sikre, at der fastlægges retningslinjer for kontrol med aflønningen, og at lønpolitikken efterleves.

Politikken giver ikke mulighed for variabel aflønning.

Anvendelsesområde

Politikken er gældende for bestyrelse, direktion og ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på pensionskassens eller bankens risikoprofil ("væsentlige risikotagere"), medarbejdere i kontrolfunktioner samt øvrige medarbejdere i koncernen.

Lønpolitikens generelle principper

Koncernen tilstræber at have en markedskonform og konkurrencedygtig aflønning både på koncernniveau og i de enkelte forretningsområder. Alle i koncernen skal dog aflønnes med en fast løn, og der udbetales således ikke variable løndelev til medlemmer af bestyrelser, direktion eller nogen anden medarbejder, hverken i form af løn, aktier, optioner, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad-hoc eller skønsmæssige beløb.

Der udbetales heller ikke fratrædelsesgodtgørelser ud over det, som den administrerende direktør skønner, at pensionskassen/banken efter lov og gældende praksis er forpligtet til at udbetale ved virksomhedens opsigelse af medarbejdere. Fratrædelsesgodtgørelsens størrelse fastsættes således, at denne ikke er omfattet af regler om variabel aflønning i henhold til gældende lovgivning. I situationer, hvor en medarbejder groft har misligholdt sit ansættelsesforhold, kan der ikke udbetales godtgørelse, medmindre pensionskassen eller banken er forpligtet hertil iht. gældende regler.

Pensionspolitikken er, at pensionskassens/bankens medarbejdere indbetaler pension i henhold til den

gældende overenskomst. For medarbejdere uden for overenskomst, herunder medlemmer af direktion og ledende medarbejdere, indbetales en selvvalgt procentandel af bruttolønnen til pension.

Honorering af pensionskassens bestyrelse fastsættes af pensionskassens generalforsamling. Honoreringen af bankens bestyrelse er fastsat af bankens generalforsamling til et niveau, som svarer til honoreringen af pensionskassens bestyrelse. Direktionens og aktuaens aflønning mv. fastsættes af bestyrelsen. Væsentlige risikotagere, medarbejdere i kontrolfunktioner samt øvrige medarbejders aflønning fastsættes af direktionen. I øvrigt følges reglerne af funktionærlovens bestemmelser og i de kollektive overenskomster for finanssektoren.

Bestyrelsen ønsker, at niveauet for bestyrelseshonorarer til enhver tid skal fastsættes således, at det ligger på et rimeligt niveau i forhold til markedet, og at det skal afspejle de kvalifikationer og kompetencer, som er nødvendige for at tiltrække og fastholde bestyrelsesmedlemmer set i forhold til koncernens størrelse og kompleksitet, medlemmernes selvstændige indsats, værdiskabelse og ansvar, samt den tid de forventes at bruge for på bestyrelseshvervet.

Eftersom der kun anvendes fast aflønning, har aflønningen ikke betydning for ønsket om at sikre, at investeringsprodukter har en passende eksponering til klimarisici, der er identificeret som en bæredygtighedsrisiko i koncernens politikker for integration af bæredygtighedsrisici.

Koncernen anvender ikke sign-on eller stay-on vederlag.

Enhver form for forskelsbehandling baseret på køn tolereres ikke.

Interessekonflikt

Med henblik på at undgå interessekonflikter har koncernen for alle medarbejdere i sin personalepolitik fastlagt regler for modtagelse af gaver, deltagelse i arrangementer/middage og rejser, der har til formål at sikre, at der ikke kan opstå eller rejses tvivl om medarbejders habilitet og afhængighed i forhold til medlemmer, kunder og andre samarbejdspartnere mv.

Udpegning af væsentlige risikotagere

- Bestyrelserne udpeger efter behov og mindst en gang årligt de ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på pensionskassens og/eller bankens risikoprofil. Udpegningen sker under hensyntagen til pensionskassens/bankens størrelse og organisation samt omfanget og kompleksiteten af deres aktiviteter. Medlemmer af bestyrelse og direktion i pensionskassen og i banken er de facto risikotagere. Listen over udpegede væsentlige risikotagere fremgår af tabel 1 nedenfor. For så vidt angår pensionskassen er udpegningen sket med udgangspunkt i aflønningsbekendtgørelsen for forsikrings-selskaber. For så vidt angår banken, er udpegnin-gen sket i henhold til Europa-Kommissionens regu-leringsmæssige tekniske standarder for udpegnin-g af væsentlige risikotagere.

Redegørelse, offentliggørelse og indberetningsforpligtelse

I forbindelse med bestyrelsens beretning på den ordi-nære generalforsamling redegør bestyrelsesformanden for principperne i lønpolitikken, aflønningen af besty-relse og direktion i det foregående regnskabsår samt om den forventede aflønning i indværende og det kommende regnskabsår.

Pensionskassen og banken offentliggør én gang årligt i årsrapporterne, som er tilgængelige på koncernens hjemmeside og indsendes til Finanstilsynet, de oplys-ninger vedrørende pensionskassens/bankens lønpolitik og -praksis, som skal offentliggøres i henhold til gæl-dende regler.

Pensionskassen og banken skal senest 1. maj hvert år indberette antallet af personer til Finanstilsynet, der i det foregående regnskabsår, som led i deres ansæt-telse eller hverv som bestyrelsesmedlem i en af virk-somhederne, har optjent en samlet løn inkl. pension, der overstiger et beløb svarende til 1 mio. euro, fordelt på lønrammer af beløb svarende til 1 mio. euro.

Ajourføring og dispensation

Bestyrelserne gennemgår årligt lønpolitikken med hen-blik på at vurdere eventuelle behov for ændringer. Be-styrelsernes vedtagne ændringer til lønpolitikken fore-lægges til godkendelse på pensionskassens generalfor-samling. Godkendelsen af lønpolitikken på

generalsamlingen finder sted hvert år samt ved enhver væsentlig ændring af lønpolitikken.

Lønpolitikken offentliggøres hurtigst muligt efter god-kendelsen på generalforsamlingerne på koncernens hjemmeside.

Bestyrelsen kan i samråd med direktionen helt undta-gelsesvis vælge at dispensere fra lønpolitikken, med-mindre afvigelsen konkret vurderes at være i strid med gældende regler.

Det samlede vederlag, som koncernen udbetaler til hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen, of-fentliggøres i koncernens årsrapport.

Efterlevelse af lønpolitikken og kontrol med dens efterlevelse

Bestyrelsen har ansvaret for lønpolitikken gennemfø-relse.

Bestyrelsen fastsætter nærmere retningslinjer for kon-trol med lønpolitikken efterlevelse, der bl.a. sikrer, at der mindst én gang om året foretages kontrol af, om lønpolitikken overholdes. Resultatet heraf rapporteres til bestyrelsen. Der henvises i øvrigt til koncernens ”Retningslinjer for kontrol af lønpolitikken efterle-velse.”

Ikrafttræden og seneste godkendelsestidspunkt

Denne lønpolitik er vedtaget af bestyrelserne 6. februar og 27. februar 2023 og fremlægges til godkendelse på generalforsamlingen april 2023.

Dagsordenspunkt j Bestyrelsens vederlag

Det fremgår af vedtægtens § 10, nr. 5, at generalfor-samlingen fastsætter bestyrelsens vederlag.

Bestyrelshonorarerne blev af generalforsamlingen i 2022 for perioden 1. maj 2022 – 30. april 2023 fastsat til:

221.000 kr. til formanden.

143.000 kr. til næstformanden og formanden for revisionsudvalget.

121.000 kr. til hvert af de øvrige bestyrelsesmed-lemmer.

Indstilling

Bestyrelsen indstiller, at honorarerne for perioden frem til næste generalforsamling (1. maj 2023 – 30. april 2024) fastsættes til:

226.000 kr. til formanden.

147.000 kr. til næstformanden og medlemmer af revisionsudvalget.

125.000 kr. til hvert af de øvrige bestyrelsesmedlemmer.

Forslaget indebærer, at bestyrelseshonorarerne reguleres svarende til udviklingen i lægers overenskomst-mæssige løn afrundet til nærmeste 1.000 kr. Fremover modtager alle medlemmer af revisionsudvalget et honorar for deltagelsen og ikke kun formanden for revisionsudvalget.

Honorering for uddannelsesdage

Honorering af uddannelsesdage har været til beslutning på generalforsamlingen i 2019-2022. Det foreslås, at man i overensstemmelse med beslutningen på generalforsamlingen i 2022 fortsætter med at benytte den aktuelle sats for *Praktiserende lægers systematiske efteruddannelse*, der kompenserer tabt arbejdsfortjeneste med 4.500 (2023) kr. pr. dag.

Honorering af bankens bestyrelse

Bestyrelsesmedlemmer i Lægernes Bank vil blive tilsvarende aflønnet.

Dagsordenspunkt k

Valg af bestyrelse

Bestyrelsesmedlemmer, som er medlem af pensionskassen, kan maksimalt sidde 6 år i bestyrelsen, mens de øvrige bestyrelsesmedlemmer kan sidde 10 år i bestyrelsen.

Bestyrelsens medlemmer vælges for 2 år ad gangen, og den 2-årige periode udløber for følgende fire medlemmer af bestyrelsen ved den ordinære generalforsamling 2023:

- Rune Petring Hasselager.
- Claus Jørgensen.

- Helle Søholm (har siddet i bestyrelsen i 6 år og kan derfor ikke genvælges).
- Jakob Lager (genopstiller ikke).

Tabel 3: Oversigt over valgperioder

	Valgt	Mulighed for genvalg	Skal udtræde	
Helle Søholm	17, 19, 21		23	Medlem af pensionskassen
Ulla Merete Hansen	22	24, 26	28	Medlem af pensionskassen
Jakob Lager	19, 21	23	25	Medlem af pensionskassen
Rune Petring Hasselager	19, 21	23	25	Medlem af pensionskassen
Niels Olsen	22	24, 26, 28, 30	32	Kvalifikationer inden for regnskabsvæsen/revision og den finansielle sektor. Uafhængig.
Tina Øster Larsen	18, 20, 22	24, 26	28	Kvalifikationer inden for jura, forsikring og den finansielle sektor. Uafhængig.
Claus Jørgensen	19, 21	23, 25, 27	29	Kvalifikationer inden for økonomi. Uafhængig.

Efter pensionskassens vedtægt består bestyrelsen af syv medlemmer, der vælges af generalforsamlingen.

Fire bestyrelsesmedlemmer skal være medlemmer af pensionskassen. Lægeforeningens bestyrelse indstiller til pensionskassens generalforsamling, hvilke af pensionskassens medlemmer Lægeforeningen ønsker valgt til bestyrelsen.

Lægeforeningen indstiller følgende medlem:

Rune Petring Hasselager.

For en nærmere præsentation – se bilag A.

Lægeforeningen indstiller følgende medlem:

Bjarne Skjødt Hjaltalin.

For en nærmere præsentation – se bilag B.

Lægeforeningen indstiller følgende medlem:

Christian Freitag.

For en nærmere præsentation – se bilag C.

De øvrige tre bestyrelsesmedlemmer må ikke være læger og skal til sammen have kendskab til forsikring, jura, regnskab, økonomi samt den finansielle sektor. Ét af bestyrelsesmedlemmerne skal være uafhængig af pensionskassen og have kvalifikationer inden for regnskabsvæsen eller revision.

Pensionskassens bestyrelse indstiller til generalforsamlingen, hvem bestyrelsen ønsker valgt som eksterne bestyrelsesmedlemmer.

Pensionskassens bestyrelse indstiller følgende eksterne medlem:

Claus Jørgensen

For nærmere præsentation – se bilag D.

Dagsordenspunkt I Valg af revisorer

Tabel 4: Oversigt over valgperioder

	Valgt (i og for)	Mulighed for genvalg (i og for)	Skal udtræde (i og for)
EY Godkendt	97-22	23	24
Lægelig revisor Hans Pilgaard Jeremiassen	22-24	25	28

Ekstern revisor

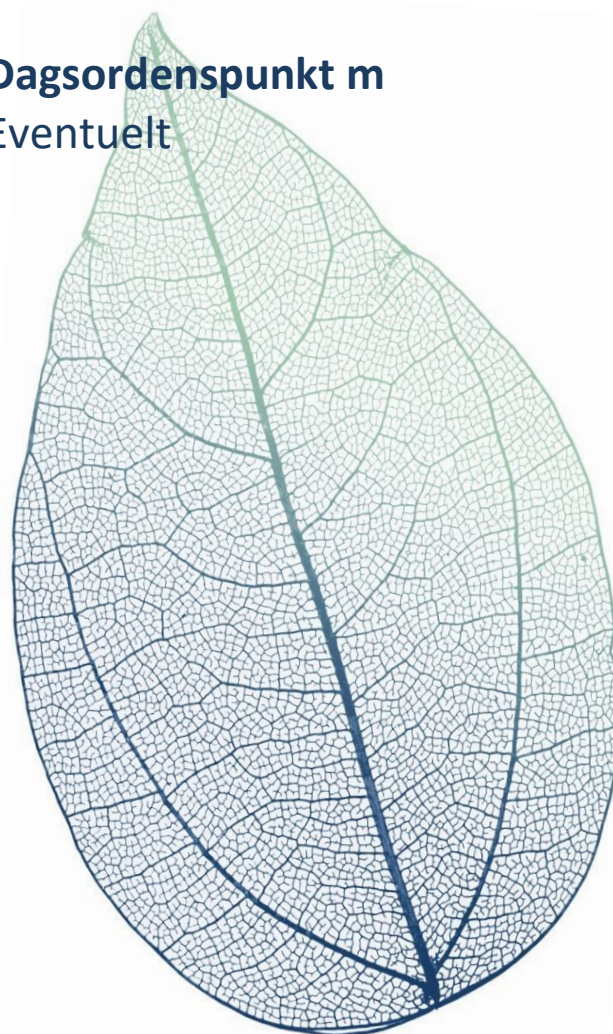
Bestyrelsen indstiller, at generalforsamlingen genvælger Ernst & Young som revisor i overensstemmelse med revisionsudvalgets indstilling.

Revisionsudvalget er ikke blevet påvirket af tredjeparter og har ikke været underlagt aftaler, som begrænser generalforsamlingens valg til visse nærmere bestemte revisorer eller revisionsfirmaer.

Lægelig revisor

Den lægelige revisor vælges for 3 år ad gangen med mulighed for genvalg 1 gang. Lægelig revisor Hans Pilgaard Jeremiassen blev valgt på den ordinære generalforsamling i 2022, og valgperioden er således ikke udløbet.

Dagsordenspunkt m Eventuelt



BILAG A

Præsentation af lægelig bestyrelseskandidat Rune Petring Hasselager indstillet af Lægeforeningen.

CV for medlem af bestyrelsen: Rune Petring Hasselager



Fødselsår: 1986

Indtrådt i bestyrelsen: 2019

Kompetenceprofil

- Viden om og indsigt i kundesegmentet
- Erfaring med repræsentantskabs- og bestyrelsesarbejde fra FADL og Yngre Læger siden 2007

Nuværende ansættelse

- 2022 - Reservelæge, hoveduddannelse i anæstesi, Herlev Hospital

Tidligere ansættelser

- 2021-2022 Reservelæge, Anæstesiologisk afdeling, Sjællands Universitetshospital Køge
- 2018-2021 Ph.d.-studerende, Kirurgisk afdeling, Sjællands Universitetshospital
- 2017-2018 Reservelæge, Anæstesiologisk afdeling, Sjællands Universitetshospital Roskilde
- 2016-2017 Reservelæge, Anæstesiologisk afdeling, Slagelse Hospital
- 2016-2016 Læge, Nduta Hospital, Læger Uden Grænser, Tanzania
- 2014-2015 Reservelæge, Anæstesiologisk afdeling, Hvidovre Hospital
- 2013-2014 Klinisk basisuddannelse, Medicinsk afdeling, Herlev Hospital
- 2013-2014 Klinisk basisuddannelse, Urologisk afdeling, Herlev Hospital
- 2013-2013 Reservelæge, Gastroenheden, Kirurgisk sektion, Herlev Hospital

Uddannelse

- PhD "Anaesthesia in Colorectal Cancer Surgery", Københavns Universitet (2022)

- Bestyrelsesarbejde i finansielle virksomheder, bank og realkredit, Copenhagen Business School (2022 – igangværende)
- Bestyrelsesarbejde i finansielle virksomheder, Pension & Forsikring, Copenhagen Business School (2019)
- Cand.med., Københavns Universitet (2013)

Bestyrelsesposter

- 2022- Bestyrelsesmedlem i Lægernes Bank

Øvrige hverv

- 2022 Bestyrelsesmedlem, Blue Yellow Buses – Transport af flygtninge fra Ukraine
- 2018-2019 Ph.d-repræsentant, Akademisk Råd, Sjællands Universitetshospital
- 2013-2019 Medlem af Yngre Lægers repræsentantskab
- 2015-2016 Næstformand for Yngre Læger i Region Hovedstaden
- 2013-2015 Årgangsrepræsentant for København, Gruppen af Yngste Læger, Yngre Læger
- 2007-2013 Medlem af bestyrelse og repræsentantskab, Foreningen af Danske Lægestuderende

BILAG B

Præsentation af lægelig bestyrelseskandidat Bjarne Skjødt Hjaltalin indstillet af Lægeforeningen.

CV for lægelig bestyrelseskandidat: Bjarne Skjødt Hjaltalin (worm)



Fødselsår: 1980

Kompetenceprofil

- Ekstensiv erfaring med bestyrelsesarbejde, blandt andet FADL, YL og Overlægeforeningen.
- Erfaring med – og stor fokus på - både intern og eksternt kommunikation.
- Stort kendskab til overenskomsterne og koblingen til pensionsordningerne.

Fokusområder

- Pensionsalderen stiger – specielt for de yngste – vi bliver nødt til at tænke nye tanker så alle sikres bedre i fremtiden.
- Fleksibel pension for alle – vi skal have flere valgmuligheder.
- Større fokus på banken. Herunder yderligere tilpasning på bankkundernes behov og en målsætning og flere bankkunder.
- Fortsat fokus på en grøn profil, men med yderligere opmærksomhed på en tydelig kommunikationsstrategi både internt og eksternt.
- Generelt øget kommunikation.

Nuværende arbejde

- Afsnitsansvarlig overlæge, Sjællands Universitetshospital (dagkirurgi).
- Klinisk lektor i patientsikkerhed og kvalitet, Københavns Universitet.

Tidligere ansættelser

- Afdelingslæge, Sjællands Universitetshospital Roskilde.
- Uddannelsesstillinger indenfor anæstesi, KBU mm.

Uddannelse

- 2020 Master of Public Governance, Copenhagen Business School.
- 2019 Speciallæge i anæstesiologi og intensiv medicin
- 2009 Cand, Med., Københavns Universitet

Bestyrelsesposter

- 2022- Overlægeforeningens bestyrelse (forhandling, bl.a. overenskomster).
- 2021- Næstformand, Dansk Selskab for Dagkirurgi (bl.a. samarbejde i den internationale Dagkirurgiske organisation).
- 2021-22 Lægeforeningen i Region Sjællands bestyrelse.
- 2014-20 Yngre Lægers bestyrelse (arbejds miljø og forhandling, bl.a. overenskomster).
- 2013-14 Dansk Selskab for Medicinsk Informatik (suppleant).
- 2003-09 Formand for hovedbestyrelsen i FADL.

Øvrige hverv

- Jeg har siddet i et antal af udvalg under hhv, FADL, YL, FAS og Lægeforeningen. Specielt indenfor områder som arbejds miljø, overenskomst, Innovation og IT. Derudover flere Udvalg under Sundhedsstyrelsen.
- Diverse poster som TR, FTR, arbejds miljørepræsentant, formand/næstformand for regionale bestyrelser (Yngre Læger og Overlægeforeningen).
- Lægelig rådgiver for Danmarks Bokseunion.

BILAG C

Præsentation af lægelig bestyrelseskandidat Christian Freitag indstillet af Lægeforeningen.

CV for lægelig bestyrelseskandidat: Christian Freitag



Fødselsår: 1965

Bestyrelsesposter

- 2015 – 2020 Formand for PLO, Fonden for Almen Praksis og samtidig medlem af Lægeforeningens bestyrelse.

Kompetenceprofil

- Erfaring med bestyrelsesarbejde i Lægeforeningens bestyrelse.
- Erfaring som formand for Praktiserende Lægers Organisation (PLO).
- Erfaring som formand for Fonden for Almen Praksis.
- Erfaring med pension som både lønmodtager og arbejdsgiver.

Nuværende arbejde

- 2003 - Praktiserende læge i Holte Lægehus.

Tidligere ansættelser

- 1998 – 2014 2 år i konsulentvirksomheden "Cultivator" (ledelse, samarbejde og undervisning). Efterfølgende freelanceansat.
- 2003 Speciallæge i almen medicin.
- 1995 – 2003 Ansat læge på sygehuse i Københavns Amt

Uddannelse

- 1988 – 1995 Lægestudiet i København.
- 1986 – 1987 Højere Handelseksamen i Sønderborg
- 1984 – 1997 Forsvaret: Officer af reserven ved Livgarden, Gardehusarerne og Dronningens Livregiment
- 1981 – 1984 Ordrup Gymnasium

BILAG D

Præsentation af ikke-lægelig bestyrelseskandidat Claus Jørgensen indstillet af bestyrelsen

CV for medlem af bestyrelsen: Claus Jørgensen



Fødselsår: 1967

Indtrådt i bestyrelsen: 2019

Kompetenceprofil

- Stor indsigt i investeringsområdet, herunder udvikling, strategier, systemer og processer
- Betydelig erfaring fra anden finansiel virksomhed
- Optimering af langsigtede investeringsstrategier og værdiskabelse
- Erfaring med at designe og arbejde efter en effektiv governancestruktur fra bestyrelser til porteføljemanagers samt at sikre udviklingen af de nødvendige kompetencer i organisationen

Nuværende ansættelse

- 2017- Investeringsdirektør, PenSam

Tidligere ansættelser

- 2014-2017 Underdirektør, Investeringsafdelingen, PKA
- 2001-2014 Aktiechef, Investeringsafdelingen, PKA
- 1999-2001 Porteføljemanager, Investeringsafdelingen, Industriens Pension
- 1997-1999 Leder af investeringssekretariat, Investeringsafdelingen, PKA
- 1993-1997 Porteføljemanager, Investeringsafdelingen, PKA

Uddannelse

- Bestyrelsesarbejde i finansielle virksomheder, Bank & Realkredit, Copenhagen Business School (2019)
- 1997-2021 Diverse kurser og seminarer inden for porteføljeteori og ledelse
- 1993 Cand. Merc. Finansiering, CBS. Herunder udvekslingsophold på New York Universitet
- 1991 HA, CBS
- 1987 Matematisk / fysisk student

Bestyrelsesposter

- 2019- Bestyrelsesmedlem i Lægernes Bank
- 2022- Refshaleøen Holding A/S
- 2022- Refshaleøens ejendomsselskab A/S
- 2022- Carlsberg Byen Komplementar ApS
- 2022- Udviklingselskabet Carlsberg Byen P/S