



## Politik for dataetik

22.08.2024  
SYD/MIC

### 1. Indledning og formål

Formålet med politikken er at beskrive, hvordan Lægernes Pension arbejder med dataetik og dataanvendelse samt de principper, der er gældende for Lægernes Pensions måde at behandle data på en etisk, ansvarlig og gennemsigtig måde.

Politikken suppleres af Lægernes Pensions politik for behandling af persondata, som mere detaljeret beskriver de data, vi indsamler, samt deres anvendelse.

### 2. Anvendelsesområde

Lægernes Pensions politik for dataetik tager udgangspunkt i Lægernes Pensions medlemmer, Lægernes Pensions interne forhold samt Lægernes Pensions omverden. Politikken omhandler således de medlemsdata, vi indsamler og behandler, men også alle øvrige data, som Lægernes Pension måtte behandle. Data omfatter både struktureret og ustruktureret data samt data, som Lægernes Pension selv skaber ved brug og udvikling af teknologi.

### 3. Principper og værdier

Bestyrelsen har fastlagt følgende dataetiske principper:

#### Lægernes Pensions 3 dataetiske principper

Fundamentet for vores omgang med data i dagligdagen udstikkes af nedenstående principper og værdier.

##### Princip 1. Transparens

Vores målsætning om at sikre lægerne adgang til den bedst mulige pension udstikker rammerne for vores brug af data. Vi sælger ikke data og anvender udelukkende data til at give vores medlemmer den bedste medlemsservice og for at varetage vores medlemmers interesser og behov. Ved køb af data sker det fra pålidelige kilder (fx Danmarks Statistik, offentlige myndigheder ol.)

##### Princip 2. Integritet

Vores analyser bygger på komplette datasæt, hvor alle relevante medlemmers data medtages i grundlaget for analysen. Ved eventuelle mangler i datagrundlag giver det anledning til forbehold, når analysens resultater anvendes. Der anvendes ikke i dag kunstig intelligens i vores algoritmer, men ved inddragelse af ny teknologi eller nye analysemetoder skal dataetiske overvejelser indgå som en del af analysen og risikovurderingen.

##### Princip 3. Ansvarlighed

I Lægernes Pension indsamler og opbevarer vi store mængder af data, herunder personoplysninger. Det er væsentligt for os, at medlemmerne, medarbejderne og omverden har stor tillid til Lægernes Pensions evne til at opbevare og behandle deres data. Respekten for Lægernes Pensions medlemmers og medarbejderes privatliv er en grundlæggende værdi for Lægernes Pension, og

Lægernes Pension værner om retten til beskyttelse af privatlivets fred. Derfor er vi også bevidste om vores betydelige dataansvar samt om at opretholde tilliden til, at vores anvendelse af data sker på en ansvarlig måde.

#### **4. Efterlevelse i Lægernes Pension og træning af medarbejderes kompetencer**

Denne politik forpligter alle ledere og medarbejdere i Lægernes Pension.

Lægernes Pension har et erklæret mål om, at alle medlemmer føler sig set, hørt og forstået. Det indebærer bl.a., at når Lægernes Pension behandler medlemsdata, skal medarbejderne være opmærksomme på, hvordan vores medlemmer forventer og synes, at deres data skal anvendes. Derfor har Lægernes Pension fokus på, at ledere og medarbejdere, som anvender medlemsdata, er velinformerede om dataetik, datasikkerhed og korrekt omgang med persondata blandt andet gennem løbende træning.

Lægernes Pension sikrer transparens ved at kunne dokumentere og oplyse om baggrunden for at behandle konkrete data. Ved at have åbenhed om sin databehandling sikrer Lægernes Pension, at medlemmerne altid har mulighed for at få kendskab til, hvordan deres data anvendes på en etisk og forsvarlig måde.

Lægernes Pension sikrer integritet ved brugen af data ved at have et særligt fokus på høj datakvalitet, når der udarbejdes analyser og modeller, og ved altid at afveje brugen af data i forhold til Lægernes Pensions værdisæt om, at vores medlemmer føler sig set, hørt og forstået.

Lægernes Pension sikrer høj ansvarlighed omkring brugen af data ved at instruere medarbejderne i, hvordan de kan tage højde for dataetiske overvejelser i deres daglige arbejde med medlemsdata og udviklingen af pensionsprodukter.

Lægernes Pension tilstræber udvikling af en 'positiv fejlkultur' blandt medarbejdere, hvor åbenhed om fejl og problemer fører til forbedring. Udfordringer og dilemmaer kan opstå i forhold til behandling af persondata. Lægernes Pension skal kunne drøfte og løse disse problemstillinger på tværs af medarbejdergrupper og derigennem oparbejde en 'positiv fejlkultur'. Forudsætningen for en sådan kultur er, at Lægernes Pensions medarbejdere er trygge ved at vedstå sig fejl eller påpege fejl f.eks. ved at gå til nærmeste leder, den overordnede ledelse eller anvende Lægernes Pensions whistleblowerordning.

#### **5. Roller og ansvar**

Bestyrelsen er ansvarlig for godkendelse af denne politik. Bestyrelsen vurderer løbende og mindst én gang om året, om politikken skal opdateres.

Direktionen har ansvaret for, at denne politik implementeres i Lægernes Pensions daglige drift.

#### **6. Rapportering**

Lægernes Pension skal i henhold til Bekendtgørelse om finansielle rapporter for forsikringsselskaber og tværgående pensionskasser m.fl. § 132 d redegøre for Lægernes Pensions politik for dataetik. Politikken offentliggøres på Lægernes Pensions hjemmeside. Det er herigennem muligt for samarbejdspartnere, medlemmer og investorer at orientere sig om, hvilke dataetiske problemstillinger Lægernes Pension har behandlet.